

La **DAB Sistemi Integrati S.r.l.** è azienda leader tra i System Integrator nel mercato della Sicurezza, con un'esperienza di oltre 45 anni di attività nel settore e si occupa della realizzazione, gestione e manutenzione di sistemi complessi di Sicurezza. La DAB Sistemi Integrati Srl oltre alla cura e all'attenzione nella realizzazione dei propri sistemi ha sempre prestato attenzione anche alle risorse umane impegnate nel processo produttivo, attenzione che si è concretizzata nel 2014 con l'ottenimento della Certificazione SA 8000. Con la presente La DAB Sistemi Integrati Srl comunica ai propri stakeholder la propria adesione agli standard SA8000 al fine di diffondere la propria politica in ambito di responsabilità sociale. L'azienda ha predisposto tutte le procedure per assicurare che il proprio sistema sia conforme a quanto previsto dalla norma e garantirne l'efficienza e la durata nel tempo.

1. Lavoro infantile

Le DAB Sistemi integrati non utilizza lavoro infantile, né mai lo utilizzerà. L'età media dei dipendenti è di 45 anni. Nessun dipendente ha un'età inferiore ai 18. La DAB monitora gli attori con cui entra in contatto al fine di evidenziare eventuali mancanze su questo aspetto.

SA 01 01 MEDIA COMPOSIZIONE ORGANICO DIPENDENTI FISSI	78
SA 01 02 MEDIA COMPOSIZIONE ORGANICO DIPENDENTI TEMPORANEI	11
HS 09 TEMPORANEI medi attivi su forza lavoro media.	12%

2. Lavoro obbligato

L'Azienda non ha mai fatto uso né praticherà il lavoro obbligato o forme di coercizione fisica o psicologica, su aspetti di natura lavorativa o economica.

3. Salute e Sicurezza

L'azienda ha nominato un RSPP esterno perché possa attivare una corretta gestione delle problematiche sulla sicurezza in conformità agli standard OHSAS 18001. In suo supporto sono stati nominati due ASPP. E' stato nominato un RLS.

HS 01 NR. INCIDENTI X 1.000.000 / ORE LAVORATE (FREQUENZA INFORTUNI)	25
HS 02 GG. Inabilità X 1.000 / ORE LAVORATE (GRAVITA' INFORTUNI)	0.1
HS 03 INCIDENZA INFORTUNI SUL FATTURATO	0.003%
HS 04 COSTO MEDIO INFORTUNI	1056 euro
HS 05 ORE Impiegate per la formazione in sicurezza pro capite	1.7 ore
HS 11 NUMERO NEAR MISS RILEVATI	1

Il sistema di gestione OHSAS 18001 prevede un'analisi approfondita degli infortuni e dei near miss. È programmata l'esercitazione per l'evacuazione con cadenza minima annuale. Sono state realizzate tutte le visite mediche previste in relazione a quanto emerso nella valutazione dei rischi e al protocollo sanitario. I presidi sanitari sono verificati periodicamente.

4. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

L' Azienda garantisce ai lavoratori la possibilità di formare e aderire a diversi sindacati e garantisce il diritto alla contrattazione collettiva.

5. Discriminazione

L'azienda assicura un uguale trattamento per tutti i lavoratori. Il personale ha tutti gli strumenti per segnalare comportamenti discriminatori da parte dell'azienda oppure tra i lavoratori stessi. Lo stesso dicasi per il personale femminile. E' stato eletto un rappresentante per i lavoratori che in collaborazione con altre figure aziendali compone il Social Performance Team aziendale.

6. Procedure Disciplinari

L' Azienda non pratica punizioni corporali o forme di coercizione fisica o decurtazione dalla busta paga. Eventuali richiami disciplinari sono gestiti nel rispetto della persona e in accordo con quanto previsto dalla legge vigente.

7. Retribuzione

Viene applicato integralmente il CCNL Metalmeccanico, senza alcuna discriminazione come quanto riportato al punto 5.

8. Fornitori

L'azione nei confronti dei fornitori locali si esplica attraverso la sensibilizzazione e alla divulgazione sulla norma SA8000, monitorando periodicamente i fornitori e attuando azioni correttive in presenza di eventuali violazioni.

9. Obiettivi e prospettive

L'Azienda si sta impegnando nello sviluppo del proprio sistema di gestione integrato tra le norme 9001, 14001, 18001 e SA8000 sviluppando un team con l'obiettivo di monitorare e migliorare risorse processi e procedure. Tutto il personale è coinvolto in eventi formativi periodici strutturati in moduli riguardanti le tematiche: " QUALITÀ, ETICA, SICUREZZA E IGIENE NELLE BUONE PRASSI AZIENDALI". Per il 2018 la DAB intende continuare a rispettare i requisiti prescrittivi delle norme sopra citate.

Il Presidente
Pierluigi Aloisi